

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอतालสม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย(บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การสรรหาและคัดเลือก ๑.๑การให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการและตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-มติ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๑ พ.ค. ๖๘ – ๓๑ พ.ค. ๖๘
๑.๒ การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-คำสั่งอบต.นาคายที่ ๕๐๔/๒๕๖๘ เรื่อง การให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑ ก.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๒.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๙,๐๘๐	๐	-	✓	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

<p>๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการศึกษาวินัยของบุคลากรสร้างแรงจูงใจ</p> <p>๓.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๔. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๔.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๕)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>๔.๑ จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย</p>	<p>๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๘
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. วิชาการ	๕
๔. ทั่วไป	๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๕
๒. อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น	๕

หลักสูตร	จำนวน
<p>๓. ฝึกปฏิบัติแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสู่มาตรฐานสากล การตรวจสอบระบบ KTB Corporate Online การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการเตรียมความพร้อมรับการประเมินเป็นหน่วยงานตรวจสอบ ภายในในระดับดีเยี่ยม</p>	<p>๒</p>
<p>๔. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐของ เจ้าหน้าที่ หัวหน้า เจ้าหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการกำหนดราคากลาง กรรมการตรวจรับพัสดุการบริหารสัญญาและแนวทางในการป้องกันการทุจริต กรณีศึกษา ความรับผิดชอบทางละเมิดและแนวคำพิพากษาของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับการเงิน การคลังและการพัสดุ</p>	<p>๓</p>
<p>๕. การตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ทักท้วงหน่วยตรวจสอบ การจัดแบบประเมินด้านการตรวจสอบ ภายใน แบบสำรวจด้านการควบคุมภายใน และการ บริหารจัดการความเสี่ยง การวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินผลควบคุม ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๒</p>

หลักสูตร	จำนวน
<p>๖. การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงาน และราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้าง</p>	๓
<p>๗. แนวทางตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี และการเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-LAAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๔
<p>๘. การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๓
<p>๙. การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมทรัพย์สิน และการปิดบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๘</p>	๓
<p>๑๐. ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ พรบ. วินัยฯ</p>	๓
<p>๑๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน</p>	๕

หลักสูตร	จำนวน
<p>๑๒.การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับ รูปแบบ การนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	๔
<p>๑๓.การพัฒนาประสิทธิภาพงานตามกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ และหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดร่าง ขอบเขตของงานที่จะจ้าง (TOR) รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ คณะกรรมการกลางกำหนดราคากลางและ คณะกรรมการอื่น ๆ ฯลฯ</p>	๓
<p>๑๔.การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘</p>	๕
<p>๑๕. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)</p>	๓

ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคลัง เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของ ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลนนอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ การให้โอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๓. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนา ด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผล สำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตาม ปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

