

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาบ อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๗
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นจากประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานเป็นทั่วไประดับชำนาญงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานและตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	มติ ก.อบต.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๙ ก.พ.๖๗
๒.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง อบต.นาคาย ที่ ๓๐๕/๖๗ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สังกัด วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับปฏิบัติงาน	๑๗ เม.ย. - ๑ ก.ค.๖๗
๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	-	-	✓	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ประเภท	ปี ๒๕๖๗
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. วิชาการ	๘
๔. ทั่วไป	๗

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

หลักสูตร	จำนวน
๑. อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. มีอาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้างในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)	๑
๓. โครงการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City จังหวัดอุบลราชธานี	๒
๔. หลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕. การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพเพื่อการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Meeting กับข้อกำหนดที่กฎหมายรองรับ	๑
๖. วิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e-bidding/วิธีคัดเลือก/การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SMEs และ MIT) การทำเอกสารประกาศเชิญชวน การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอในระบบ e-GP ระยะที่ ๕	๓
๗. การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชีของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานธนาอนุบาล สถานีขนส่ง รพ.สต. หน่วยบริการสาธารณสุข ด้วยโปรแกรม Excel	๔

หลักสูตร	จำนวน
๘. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น	๑
๙. แนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	๑
๑๐. อบรมเชิงปฏิบัติการครู บุคลากรทางการศึกษาสังกัด อปท. (DLIT) สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคายมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคลัง นักตรวจสอบภายใน เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท.ต่างๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือบาง อปท.ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปีระเบียบ ข้อกฎหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากร ทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคายให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป
๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน
๓. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติ ของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน