

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://nakhai.go.th/news/general-notice/item/๑๐๐๖-yoon๓>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย

URL ที่เผยแพร่ <https://nakhai.go.th/news/general-notice/item/๑๐๐๖-yoon๓>
<https://nakhai.go.th/corporate-culture/item/๑๐๓๘-yoon๓>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานฯขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานฯขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ความพึงพอใจก่อน-หลังการเข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสำรวจความพร้อมก่อน-หลังการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม คือ สมาชิกสมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร พนักงาน จำนวน ๕๖ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๔๖.๔๓ และเป็นเพศหญิงร้อยละ ๕๕.๓๓๖ ส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๙ ระดับการศึกษาปริญญา ร้อยละ ๓๒.๑๔ และส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๔

ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากรที่ให้ความรู้ทั้ง ๓ วิชา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๒ โดยการบรรยายธรรมะมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน โดย พระสุบรรณ กตปุณโญ วัดบ้านคำฮี ได้นำความรู้จากประสบการณ์และหลักธรรมที่ใช้ในชีวิตประจำวันมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน วิชา การบรรยายธรรมะเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร อุบลราชธานี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำหลักธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข เกิดความสามัคคีในองค์กรเพิ่มขึ้น และวิชา การบรรยายวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น/หลักธรรมาภิบาลกับการทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีความสุข โดย ว่าที่ร้อยตรีพนพร แก้วแรมเรือน ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอतालसुम อำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจในระเบียบวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ประสบความสำเร็จและมีความสุขในการทำงานมากขึ้น

จากการจัดอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพึงพอใจมาก เพราะสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และผู้เข้าร่วมอบรมยังอยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้ทุกปีจะได้มีความรู้ เทคนิควิธี และความรู้กฎหมายใหม่ๆ มาปฏิบัติงานได้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการพัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าใจในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมในการทำงานเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำเอาความรู้ไปใช้ในการทำงานได้

๔.๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน จัดให้มีประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย

๔.๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานฯขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ขาดการติดตาม ประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๕.๒ เจ้าหน้าที่ยังไม่ให้ความสำคัญในพฤติกรรมทางจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาววราลักษณ์ ธาณี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวนิภาพร อ่อนเชียง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายตรีภพ กองศรีมา)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติความเห็นชอบ

(นางสาวราตรี บุญชิต)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย